

**OBIETTIVI - ANNO 2016**

**SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Dirigente Avv. Andrea Marengo**

**P.O. Dott.ssa Cristina Leonelli**

**Programma R.P.P.**

**Progetto R.P.P.**

**Obiettivo**

**AFFIANCAMENTO NELLA GESTIONE  
DIRETTA DI PRATICHE UFFICIO RISORSE  
UMANE A SEGUITO DI PENSIONAMENTO**

Destinatario / Utenza	Definizione dell'obiettivo e dell'impatto atteso (in termini descrittivi)	Fasi dell'obiettivo	Tempi di attuazione	Indicatore di impatto (efficacia finale)	Peso obiettivo
Amministrazione/ Cittadini	In vista del pensionamento di personale dell' unità operativa risorse umane è necessario un periodo di affiancamento per la gestione più operativa delle pratiche dell'ufficio. In particolare per ciò che concerne le prossime scadenze: -predisposizione del conto annuale e relativo invio; -costituzione delle risorse decentrate anno 2016; - stipula contratto decentrato integrativo risorse anno 2015-2016; - pratiche previdenziali .	1-FASE: Studio normativa e circolari che sottendono ai vari istituti  2-FASE Affincamento per acquisire gli strumenti pratici e poter agire in autonomia	INIZIO: 01/03/2016 FINE:31/12/2016.	Da definire	

## Relazione integrativa dell'obiettivo

### 1. Natura

In vista del pensionamento di personale dell' unità operativa risorse umane è necessario un periodo di affiancamento per la gestione più operativa delle pratiche dell'ufficio.

In particolare per ciò che concerne le prossime scadenze:

- predisposizione del conto annuale e relativo invio;
- costituzione delle risorse decentrate anno 2016;
- stipula contratto decentrato integrativo risorse anno 2015-2016;
- pratiche previdenziali .

## **2. Durata dell'obiettivo**

La durata del dell'obiettivo in quanto finanziato con risorse del fondo incentivante 2016 , è prevista per il periodo: INIZIO:1 MARZO 2016 - TERMINE : 31/12/2016

## **3. Importo dell'obiettivo**

Indennità di risultato

## **4. Anno finanziario di riferimento**

Risorse fondo incentivante anno 2016

## **5. Modalità di erogazione del compenso**

I compensi stabiliti per la realizzazione dell'obiettivo saranno corrisposti al dipendente sulla base della valutazione effettuata dal Dirigente, secondo i parametri fissati dal sistema permanente di valutazione in oggi adottati dal Comune di Cairo Montenotte per la valutazione del personale incaricato di P.O..

**IL FUNZIONARIO INCARICATO DI P.O.**  
**Dott.ssa Cristina Leonelli**

**VISTO**  
**IL DIRIGENTE ECONOMICO FINANZIARIO**  
**Avv. Andrea Marengo**